

Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest **Krajowy Ośrodek Zapobiegania Zachowaniom Dyssocjalnym**, z siedzibą w Gostyninie, ul. Zalesie 1A, 09-500 Gostynin, zwany dalej Ośrodkiem, z którym kontakt jest możliwy:

- a) listownie na adres siedziby Ośrodka;
- b) elektronicznie na adres e-mail: administracja@kozdzd-gostynin.pl;
- c) telefonicznie: 24 235 71 54 i faksem: 24 235 71 55.

Inspektorem Ochrony Danych w Krajowym Ośrodku Zapobiegania Zachowaniom Dyssocjalnym jest Katarzyna Gontarek, z którą kontakt jest możliwy w następujący sposób:

- a) listownie na adres siedziby Ośrodka: ul. Zalesie 1A; 09-500 Gostynin;
- b) elektronicznie na adres email: iod@kozdzd-gostynin.pl;
- c) telefonicznie: 24 235 71 54 lub 530 575 001.

Dane będą przetwarzane w celu przeprowadzenia rekrutacji, której dotyczy ogłoszenie.

W zakresie informacji wskazanych w ogłoszeniu jako niezbędne, zgodnie z Kodeksem Pracy – podanie danych jest obowiązkowe i niezbędne do udziału w procesie rekrutacji. Ich niepodanie może uniemożliwić udział w procesie rekrutacji. Podanie danych innych niż wskazane w ogłoszeniu jako wymagane, nie ma wpływu na proces rekrutacji i nie jest niezbędne.

Podstawą prawną przetwarzania Pani/Pana danych:

- 1) w zakresie niezbędnym do podjęcia działań zmierzających do przeprowadzenia postępowania rekrutacyjnego i zawarcia umowy jest art. 6 ust. 1 lit. b rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27.04.2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (dalej: RODO);
- 2) w zakresie niezbędnym do wykonywania przez Administratora ustawowych obowiązków – art. 6 ust. 1 lit. c RODO w związku z art. 22¹ kodeksu pracy;
- 3) w celu ustalenia lub dochodzenia ewentualnych roszczeń lub obrony przed takimi roszczeniami – podstawą prawną przetwarzania jest prawnie uzasadniony interes Administratora – art. 6 ust. 1 lit. f RODO;
- 4) w zakresie innych danych podanych przez Pana/Panią dobrowolnie np. w liście motywacyjnym, na podstawie wyrażonej przez Pana/Panią zgody – art. 6 ust. 1 lit. a RODO. Jeżeli w dokumentach zawarte będą dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO (tzw. szczególne kategorie danych osobowych), podstawą przetwarzania jest również Pana/Pani wyraźna zgoda (art. 9 ust. 2 lit. a RODO), która może zostać odwołana w dowolnym czasie.

Przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do danych, ich sprostowania, żądania ich usunięcia, prawo ograniczenia przetwarzania a także prawo do wycofania zgody, jeżeli taka została udzielona.

Dodatkowo ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, jeżeli dane są przetwarzane niezgodnie z wymogami prawnymi. W Polsce organem tym jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

Dane udostępnione przez Panią/Pana nie będą podlegały udostępnieniu podmiotom trzecim. Odbiorcami danych będą tylko instytucje i organy upoważnione z mocy prawa.

Administrator nie planuje przekazywać Pani/Pana danych osobowych odbiorcom spoza EOG, czyli do państw trzecich.

Dane osobowe będą przetwarzane w celu rekrutacji do czasu zakończenia procesu rekrutacji, nie dłużej jednak niż przez okres 3 miesięcy od dnia zakończenia rekrutacji, chyba

że wyrazi Pan/Pani odrębną zgodę na wydłużenie tego czasu. Administrator będzie przechowywał Pani/Pana dane z dokumentów aplikacyjnych do czasu przedawnienia roszczeń tj. przez okres 3 lat od dnia zakończenia rekrutacji.

Pani/Pana dane nie będą podlegały **zautomatyzowanym przetwarzaniu, w tym profilowaniu.**